## Предоставление и оплата нерабочих дней

## по Указу Президента РФ от 02.03.2020 N 206 и

## Указу Президента РФ от 02.04.2020 N 239

Руководство образовательной организации должно оповестить педаго­ги­ческий коллектив, родителей (законных представителей несовершеннолет­них обучающихся) и обучающихся, что с 30 марта по 30 апреля образо­ва­тель­ная организация не работает. Такую меру утвердил Президент РФ, чтобы оста­но­вить быстрое распространение коронавируса в стране.

Как действовать в сложившихся обстоятельствах, оформлять и оплачи­вать нерабочие дни?

## Начнем с ответа на вопрос, *кому следует предоставить нерабочие дни?*

Их надо предоставить всем работникам школы или детского сада (согласно [Указу Президента РФ от 02.03.2020 N 206](https://vip.1obraz.ru/#/document/99/564523300/) и Указу Президента РФ от [02.04.2020 N 239](https://vip.1obraz.ru/#/document/97/478107/)). В том числе тем, кто временно перешел на удаленную работу.

Исключение – работники [дежурных групп](https://vip.1obraz.ru/#/document/16/65534/dfasug6y3g/) и [классов](https://vip.1obraz.ru/#/document/16/65534/dfas3t2ggd/) для детей, чьи роди­тели (законные представители несовершеннолетних обучающихся) обязаны про­должать работу по [Указам Президента N 206](https://vip.1obraz.ru/#/document/99/564523300/) и N [239](https://vip.1obraz.ru/#/document/97/478107/), [рекомендациям Минтруда России от 26.03.2020](https://vip.1obraz.ru/#/document/97/477942/) г. и [дополнениям к рекомендациям Минтруда России от 27.03.2020](https://vip.1obraz.ru/#/document/97/477990/) г.

**Внимание:** открывать такие группы и классы нужно только в случае край­ней необходимости и по распоряжению регионального органа управления образованием.

***Нужно ли продлевать работнику ежегодный оплачиваемый отпуск, который запланирован с 30 марта по 30 апреля 2020 года включительно?***

Нет, не нужно. Если в период с 30 марта по 30 апреля работник на­хо­дит­ся в оплачиваемом отпуске, то уже получил отпускные и освобожден на этот период от работы. Продлевать отпуск на количество нерабочих дней не нужно. Это связано с тем, что в календарные дни отпуска не входят нерабочие праздничные дни (согласно [статье 120 ТК](https://vip.1obraz.ru/#/document/99/901807664/) РФ), а в Указах Президента РФ речь идет только о нерабочих днях.

## *Как оформлять нерабочие дни?*

Необходимо издать 2 (два) приказа о графике работы. Первый приказ – с 30 марта по 03 апреля (на основании [Указа Президента РФ N 206](https://vip.1obraz.ru/#/document/99/564523300/)), второй при­каз – с 06 апреля по 30 апреля (на основании [Указа Президента РФ N 239](https://vip.1obraz.ru/#/document/97/478107/).

В обоих приказах нужно указать, что эти периоды – официальные не­ра­бо­чие дни, а также рекомендовать оставаться дома.

Далее следует сообщить коллективу, что эти дни являются полностью оплачиваемыми. Бухгалтеру нужно поручить рассчитать и перечислить ра­бот­ни­кам заработную плату (см. файлы «Образец приказа о графике работы с 3[**0.03.2020 по 03.04.2020**](https://vip.1obraz.ru/#/document/118/72133/)**»** и «Образец приказа о графике работы с [**04.04.2020 по 30.04.2020**](https://vip.1obraz.ru/#/document/118/72133/)**»**).

Следует ознакомить работников с данными приказами любым удобным способом. Можно разместить эти приказе на сайте образовательной организа­ции, стенде в фойе здания или разослать по электронной почте.

Те, кто трудится на «удаленке», тоже должны получить и прочитать дан­ные документы. Им приказы надо направить тем способом, который был зара­нее ого­во­рен на период удаленной работы.

**Внимание:** если у работника есть электронная подпись, то следует пред­ложить расписаться после того, как он ознакомится с каждым приказом. Если электронной подписи нет, то нужно попросить ответить на ваше письмо (как руководителя образовательной организации) по электронной почте или в мес­сенд­жере и указать, что ознакомился с приказом. Далее надо сохранить ответы работника в электронном виде, а еще лучше – распечатать и вложить в его личное дело.

Можно утвердить новый код для обозначения нерабочих оплачиваемых дней в табеле учета рабочего времени (например, «НОД»). Этим кодом надо отмечать период с 28 марта по 30 апреля.

## *Как оплачивать нерабочие дни?*

Понятия «нерабочие дни с сохранением за работниками заработной пла­ты» в Трудовом кодексе РФ. Поэтому нужно руководствоваться [рекоменда­ция­ми Минтруда России от 26.03.2020 г.](https://vip.1obraz.ru/#/document/97/477942/), [дополнениями к рекомендациям от 27.03.2020 г.](https://vip.1obraz.ru/#/document/97/477990/) и оплачивать период с 28 марта по 30 апреля в одинарном раз­ме­ре.

Если руководство образовательной организации хочет, чтобы работники выполняли должностные обязанности, то необходимо получить на это их пись­менное согласие и попросить работать удаленно (см. файл «Образец п[**ись­менного согласия работника**](https://vip.1obraz.ru/#/document/118/49956/)**»**).

**Внимание:** находиться на рабочих местах имеют право лишь сот­руд­ни­ки медицинских учреждений, аптек, магазинов, банков и транспорта. Также про­­должат работать в обычном режиме органы власти всех уровней.

Удаленную работу необходимо оплачивать в обычном, а не повы­шен­ном размере, т.к. нерабочие дни ***не относятся*** к выходным или нерабочим праздничным дням. Чтобы привлечь работника к работе, нужно издать со­от­вет­ствующий приказ (см. файл «Образец приказа о привлечении к работе в не­рабочие дни**»**).

По согласованию с учредителем можно установить ра­бот­никам двойную оплату. Такие разъяснения дают специалисты Минтруда Рос­сии.

Инвалидов и женщин с детьми до 3 (трех) лет допускается привлекать к работе, только если это не запрещено им по состоянию здоровья согласно ме­ди­цинскому заключению.

***Как оплачивать больничный лист работнику, который заболел в период с 30 марта по 30 апреля 2020 года?***

Работники, которые с 30 марта по 30 апреля 2020 года находятся на больничном, получат пособие по временной нетрудоспособности. Оплачивать по среднему заработку дни, которые совпали с больничным, администрация об­разовательной организации не обязана (двойная оплата не допустима).

Однако если на период с 30 марта по 30 апреля попала только часть больничного листа, а в оставшиеся дни работник не работает, то эти дни сле­дует оплатить согласно [Указам Президента РФ N 206](https://vip.1obraz.ru/#/document/99/564523300/) и N [239](https://vip.1obraz.ru/#/document/97/478107/).

## *Какая ответственность предусмотрена за неисполнение Указов Пре­зидента РФ?*

Президент РФ ввел нерабочие дни в качестве ограничительной меры, которая должна позволить уменьшить скорость распространения коро­нави­ру­са. И за нарушение данной ограничительной меры предусмотрена администра­тив­ная от­вет­ст­венность.

Работодателя могут привлечь к этой ответственности по 2 (двум) стать­ям КоАП РФ:

- статья [5.27](https://vip.1obraz.ru/#/document/99/901807667/) (за нарушение трудового законодательства РФ), по которой грозит предупреждение или штраф (для должностных лиц в размере от 1000 до 5000 рублей, для организации – от 30 000 до 50 000 рублей);

- статья [6.3](https://vip.1obraz.ru/#/document/99/901807667/) (за нарушение законодательства в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения), по которой грозит предупреждение или штраф (для должностных лиц в размере от 500 до 1000 рублей, для организации – от 10 000 до 20 000 рублей) или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток.

Контролировать, как образовательные организации выполняют Указы Президента РФ, будут региональные и муниципальные власти, налоговая и трудовая инспекции, прокуратура и МВД России.

**Внимание:** кроме того, работники, которые нервничают из-за эпиде­мио­логической и экономической ситуации в стране и в регионе, будут чаще жаловаться в надзорные органы на нарушение своих прав.

\*\*\*